

Resumen de NORMAS LABORALES DEL AÑO 2020

Compartimos un cuadro con las modificaciones normativas más relevantes en materia laboral del año 2020.

› MODIFICACIONES AL CÓDIGO DEL TRABAJO

Publicación	Norma	Modificaciones relevantes
26/03/2020	<u>Ley 21.220</u>	Regula el teletrabajo y trabajo a distancia.
02/09/2020	<u>Ley 21.258</u>	Incorpora como categoría de discriminación la enfermedad del cáncer y prohíbe solicitar certificados médicos para condicional la contratación o movilidad laboral del trabajador. Además, considera grave un despido discriminatorio basado en el padecimiento de cáncer.
04/09/2020	<u>Ley 21.260</u>	Regula la implementación del teletrabajo para embarazadas en casos de epidemia o pandemias y prorroga el fuero maternal hasta el término del estado de excepción constitucional.
21/09/2020	<u>Ley 21.269</u>	Modifica la ley del seguro de desempleo incorporando a los trabajadores de casa particular y reduce la cotización del empleador para la indemnización a todo evento a un 1,11%.
06/10/2020	<u>Ley 21.271</u>	Modifica las normas acerca de trabajo de niños, niñas y adolescentes. Su vigencia comenzará a regir al mes siguiente de que se publique el correspondiente reglamento de la materia.
21/10/2020	<u>Ley 21.275</u>	Obliga, a partir del 01 de noviembre de 2022, a las empresas que tengan 100 o más trabajadores a contar con al menos un trabajador relacionado con recursos humanos que tenga conocimientos en materias que fomenten la inclusión laboral.
09/11/2020	<u>Ley 21.280</u>	Incorpora a los trabajadores del estado dentro del ámbito de aplicación del procedimiento de tutela laboral.

› OTRAS NORMAS RELEVANTES

Publicación	Norma	Modificaciones relevantes
06/04/2020	<u>Ley 21.227</u>	Ley de protección al empleo que faculta el acceso a prestaciones del seguro de desempleo en circunstancias excepcionales.
30/07/2020	<u>Ley 21.248</u>	Reforma constitucional que permite el retiro excepcional de fondos de pensiones (Primer retiro del 10%).
28/08/2020	<u>Res. 31 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social</u>	Resolución que establece la “ <i>Línea de Emergencia Laboral Reactivación Covid-19</i> ” creando los subsidios de retención y contratación de trabajadores.
10/12/2020	<u>Ley 21.295</u>	Ley que establece un retiro único de fondos de pensiones (Segundo retiro del 10%).

Para más información acerca de las novedades laborales o de la implementación de estas normas por favor contactar a:



**ROCÍO GARCÍA
DE LA PASTORA**

Socia del Área Laboral
de Guerrero Olivos
rgarciadelapastora@guerrero.cl



**TOMÁS
GARNHAM**

Asociado del Área Laboral
de Guerrero Olivos
tgarnham@guerrero.cl

Para más información acerca de Guerrero Olivos, por favor contactar a:



**PEDRO
PELLEGRINI**

Socio de Guerrero Olivos
ppellegrini@guerrero.cl